

# RELATÓRIO DE GESTÃO 2024



**SESCOOP/SC**

Serviço Nacional de Aprendizagem do  
Cooperativismo no Estado de Santa Catarina



**Ano Internacional  
das Cooperativas**

# ÍNDICE

4

1. Apresentação

5

1.1 Atendimento do SESCOOP/SC

9

2. Visão geral da unidade do SESCOOP/SC

9

2.1 Identificação da unidade

10

2.2 Finalidade e competências institucionais da unidade

12

2.3 Ambiente de atuação

13

3. Planejamento organizacional e desempenho orçamentário e operacional

13

3.1 Resultados da gestão e dos objetivos estratégicos

20

3.2 Informações sobre a gestão

23

3.3 Planejamento estratégico

25

3.4 Revisões do planejamento estratégico, descrição e periodicidade

26

4. Governança

# ÍNDICE

26

4.1 Descrição das estruturas de governança

27

5. Relacionamento com a sociedade

27

5.1 Canais de acesso do cidadão

27

5.2 Mecanismos de transparência sobre a atuação da unidade

28

6. Desempenho financeiro e demonstrações contábeis

28

6.1 Evolução das receitas e despesas do exercício

29

6.2 Principais contratos firmados

29

6.3 Principais pagamentos nos contratos firmados

30

6.4 Transferências, convênios e congêneres

30

6.5 Demonstrações contábeis, notas explicativas e pareceres

30

6.5.1 Demonstrações contábeis e notas explicativas

31

6.5.2 Parecer do Auditor Independente sobre as demonstrações contábeis

# ÍNDICE

31

6.5.3 Parecer da Auditoria Interna

32

6.5.4 Parecer do Conselho Administrativo sobre o Relatório de Gestão

33

6.5.5 Parecer do Conselho Fiscal sobre o Relatório de Gestão

34

7. Áreas especiais de gestão

34

7.1 Remuneração do corpo de dirigentes e conselheiros

35

7.2 Gestão de patrimônio imobilizado

# 1. APRESENTAÇÃO

Este Relatório de Gestão tem como objetivo apresentar os elementos identificadores do **Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo no Estado de Santa Catarina (SESCOOP/SC)**, os resultados da gestão técnica, orçamentária e financeira para prestar contas dos recursos administrados pela instituição e os resultados alcançados durante o **exercício de 2024**.

O documento evidencia os princípios e os valores que conduzem a atuação, bem como as estratégias e os compromissos perante os diversos públicos com os quais o SESCOOP/SC se relaciona.

Nas principais realizações no exercício de 2024, destacam-se os programas desenvolvidos por meio do setor de Formação Profissional. Entre eles, o **Programa Atividade Delegada**, que atendeu demandas oriundas de **173 cooperativas**, no total de **132.454 participações** de empregados e dirigentes das cooperativas catarinenses.

Destacamos ainda, o **Programa Auxílio Educação** que, por sua vez, atendeu **5.579 empregados e dirigentes**, com o apoio a **169 cooperativas conveniadas**, e o **Programa Aprendiz Cooperativo** que, em 2024, atendeu **4.756 jovens de 102 cooperativas**.

## **1.1 ATENDIMENTO DO SESCOOP/SC**

### **1.1.1 ATIVIDADES CENTRALIZADAS**

Têm como objetivo ofertar soluções de desenvolvimento humano realizadas diretamente pelo SESCOOP/SC. As soluções compreendem cursos, palestras, workshops e oficinas realizadas nas modalidades presencial, semipresencial ou a distância. As atividades centralizadas têm como público-alvo os empregados e dirigentes das cooperativas catarinenses. A realização destas soluções são definidas atendendo às sugestões das cooperativas, ao interesse e aos objetivos da unidade estadual, consoantes às políticas e às diretrizes do sistema cooperativo.

### **1.1.2 PROGRAMA ATIVIDADE DELEGADA**

O Programa Atividade Delegada tem como objetivo atender as cooperativas contribuintes ao SESCOOP/SC, quando da realização de soluções de desenvolvimento humano voltadas às áreas de qualificação e aperfeiçoamento profissional, fortalecimento da cultura cooperativista e soluções voltadas às práticas de responsabilidade socioambiental e qualidade de vida.

Por meio da adesão ao planejamento anual do SESCOOP/SC, a cooperativa tem o poder discricionário de analisar suas deficiências e escolher as ações que tenham impacto direto em seu desempenho. Isso possibilita a contratação direta de ações de desenvolvimento humano, como: cursos, palestras, treinamentos, seminários, workshop, inscrições em cursos abertos e intercâmbios.

O programa permite também o desenvolvimento das cooperativas através do apoio à eventos voltados à difusão tecnológica e à feiras de negócios do cooperativismo. A principal característica é a parceria estabelecida entre o SESCOOP/SC e as cooperativas conveniadas, com isso, os objetivos são alcançados com maior eficiência e menores custos.

### 1.1.3 PROGRAMA APRENDIZ COOPERATIVO

O Programa Aprendiz Cooperativo tem como foco o atendimento à Lei de Aprendizagem (Lei nº 10.097/2000). Para atender a um maior número de cooperativas, o SESCOOP/SC mantém convênios com diversas entidades qualificadoras especializadas nos cursos de aprendizagem, localizadas em todas as regiões de Santa Catarina.

### 1.1.4 PROGRAMA AUXÍLIO EDUCAÇÃO

O Programa Auxílio Educação tem como objetivo apoiar os empregados e os dirigentes das cooperativas catarinenses que buscam qualificação e aperfeiçoamento profissional através de cursos de idiomas, cursos técnicos, especializações técnicas (nível médio), graduações e pós-graduações (*lato-sensu e stricto-sensu*).

O SESCOOP/SC amplia as ofertas de soluções de desenvolvimento humano e promove a profissionalização do cooperativismo catarinense por meio do Programa Auxílio Educação, através da concessão do auxílio aos empregados e dirigentes selecionados pelas cooperativas conveniadas.

### 1.1.5 PROGRAMAS SOCIAIS

Um dos pilares de atuação do SESCOOP/SC é a promoção social, que tem como objetivo fomentar a cultura cooperativista. Em atendimento a este objetivo finalístico, o SESCOOP/SC desenvolve programas voltados à comunidade e tem como público-alvo mulheres, crianças e jovens das comunidades abrangidas pelas cooperativas catarinenses.

O Programa Jovens Cooperativistas Catarinenses (JCC) tem como objetivo principal apresentar e auxiliar os jovens a compreender o cooperativismo, seu valor histórico e sua importância no desenvolvimento social e econômico de suas famílias e da suas comunidades. Já o Programa JCC Game atua nos eixos do cooperativismo, educação ambiental e financeira e tem como público-alvo crianças do ensino fundamental I e II de escolas públicas e privadas.



O Programa Mulheres Cooperativistas tem como objetivo contribuir para uma maior e melhor conscientização e conhecimento das mulheres cooperativistas sobre o conceito, as características, a estrutura, o funcionamento, as potencialidades e os desafios das sociedades cooperativas.



Fonte: Acervo Sistema OCESC

Todos os programas sociais são realizados de maneira descentralizada, por meio de parceria entre as cooperativas e o SESCOOP/SC

### 1.1.6 PROGRAMA DE MONITORAMENTO

Em parceria com a Unidade Nacional, o SESCOOP/SC desenvolve junto às cooperativas catarinenses o **Programa de Desenvolvimento da Gestão das Cooperativas (PDGC)**.

Por meio da aplicação de instrumentos de autoavaliação, o PDGC permite um diagnóstico objetivo da governança e da gestão das cooperativas participantes, de modo a possibilitar a melhoria em seus processos e a adoção de boas práticas.

O atendimento às cooperativas catarinenses aderentes ao programa é realizado por meio de soluções de desenvolvimento humano e organizacional. Essas soluções podem ocorrer na contratação de Assessoria Externa, com o fornecimento de determinada prestação de serviço por empresa qualificada e conhecedora do tema para prover a solução de um problema identificado ou a melhoria dos processos existentes; ou por meio da Instrução Prática Assistida, que é a transferência de conhecimento por especialistas em processos organizacionais, por meio de cursos, oficinas, palestras, seminários e workshops, com o objetivo de solucionar questões que comprometem a sustentabilidade da cooperativa ou a impeçam de se desenvolver.





Fonte: Acervo Sistema OCESC

O **Diagnóstico Assistido** consiste na assessoria para a interpretação e o preenchimento da autoavaliação de forma mais adequada e efetiva. Serve de apoio às cooperativas no processo de autoavaliação e amplia a compreensão da relevância do diagnóstico de Governança e Gestão para o desenvolvimento das cooperativas. Desta forma, contribui para a evolução das cooperativas beneficiadas e favorece o amadurecimento do PDGC.

O **Diagnóstico ESGCoop** tem como objetivo mapear as boas práticas, alinhar os indicadores e capacitar os empregados e os dirigentes para fortalecer a imagem das cooperativas e o seu compromisso com as questões sociais, ambientais e de governança, além de ampliar os impactos positivos da cadeia produtiva do cooperativismo.

## 2. VISÃO GERAL DA UNIDADE DO SESCOOP/SC

### 2.1 IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE

<b>Poder e órgão de vinculação</b>	
Poder: Executivo	
Órgão de Vinculação: Ministério do Trabalho e Emprego	
Identificação da Unidade Prestadora de Contas (UPC)	
Denominação completa: Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo no Estado de Santa Catarina	
Denominação Abreviada: SESCOOP/SC	
Natureza Jurídica: Serviço Social Autônomo	CNPJ: 07.020.327/0001-74
Código CNAE: 8599-6/99	Principal Atividade: outras atividades de ensino não especificadas anteriormente
Telefones de contato:	(48) 3878-8800
Endereço Eletrônico: faleconosco@sescopsc.org.br	
Página na Internet: <a href="http://www.sescopsc.org.br">http://www.sescopsc.org.br</a>	
Endereço: Av. Almirante Tamandaré, 633, Capoeiras, Florianópolis/SC, CEP 88.080-161	

As informações pertinentes a identificação dos administradores está disponível no endereço a seguir, conforme demonstrado na figura abaixo:

<https://www.somoscooperativismo.coop.br/transparencia-sescoop>

The screenshot shows a search interface on the 'Transparência' website. At the top, the word 'Transparência' is displayed in a blue font. Below it, a subtitle reads: 'Aqui, você encontra todas as informações sobre transparência a partir de 2020, tanto das Organizações Estaduais quanto da Unidade Nacional. Para acessar, é só usar o filtro abaixo.' The search filters are arranged in two rows. The first row contains a dropdown menu for 'Santa Catarina' and a dropdown menu for '2024'. The second row contains a dropdown menu for '1. Institucional' and a dropdown menu for '1.6 Rol de Responsáveis'. To the right of these filters is a dark blue button with the text 'ENCONTRAR' in white. Below the filters, there is a search result box containing the text '1.6 Rol de Responsáveis'.

## 2.2 FINALIDADE E COMPETÊNCIAS INSTITUCIONAIS DA UNIDADE

### 2.2.1 FINALIDADE

O Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo foi criado por meio da Medida Provisória nº 1.715, de 3 de setembro de 1998, com a finalidade de organizar, administrar e executar em todo o território nacional o ensino de formação profissional, desenvolvimento e promoção social do trabalhador em cooperativa.

### 2.2.2 COMPETÊNCIAS INSTITUCIONAIS

As competências do SESCOOP estão definidas no Decreto nº 3.017, de 6 de abril de 1999.

São elas:

- I - Organizar, administrar e executar o ensino de formação profissional e a promoção social dos trabalhadores e dos cooperados das cooperativas em todo o território nacional;
- II - Assistir às sociedades cooperativas empregadoras na elaboração e execução de programas de treinamento e na realização da aprendizagem metódica e contínua;
- III - Estabelecer e difundir metodologias adequadas à formação profissional e à promoção social do empregado de cooperativa, do dirigente de cooperativa, do cooperado e de seus familiares;
- IV - Exercer a coordenação, a supervisão e a realização de programas e de projetos de formação profissional e de gestão em cooperativas, para empregados, cooperados e seus familiares;
- V - Colaborar com o poder público em assuntos relacionados à formação profissional e à gestão cooperativista e outras atividades correlatas;
- VI - Divulgar a doutrina e a filosofia cooperativistas como forma de desenvolvimento integral das pessoas;
- VII - Promover e realizar estudos, pesquisas e projetos relacionados ao desenvolvimento humano, ao monitoramento e à promoção social, de acordo com os interesses das sociedades cooperativas e de seus integrantes.

**Missão:**

Promover a cultura cooperativista e o aperfeiçoamento da governança e da gestão para o desenvolvimento das cooperativas brasileiras.

**Visão:**

Em 2025 o cooperativismo será reconhecido pela sociedade por sua competitividade, integridade e capacidade de promover a felicidade dos cooperados.

**Valores:**

- Fidelidade aos princípios e à doutrina cooperativista.
- Desenvolvimento e valorização das pessoas.
- Respeito a diversidade.
- Transparência e austeridade.
- Compromisso com inovação e resultados.

Normas	Endereço para acesso
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Medida Provisória 1.715/98 e MP 2.168-40/2001</li> <li>• Decreto 3.017, de 07 de abril de 1999</li> <li>• Regimento Interno</li> <li>• Regulamentação de Licitações e Contratos</li> </ul>	<p><a href="http://www.sescoopsc.org.br/itens/legislacao">www.sescoopsc.org.br/itens/legislacao</a></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Outros documentos</li> </ul>	<p><a href="http://www.sescoopsc.org.br/itens/transparencia">www.sescoopsc.org.br/itens/transparencia</a></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mapa estratégico</li> <li>• Planejamento estratégico</li> <li>• Indicadores de desempenho utilizados na gestão</li> <li>• Organograma</li> <li>• Macroprocessos finalísticos</li> </ul>	<p><a href="http://somoscooperativismo.coop.br/institucional/sescoop/transparencia-e-prestacao-de-contas">somoscooperativismo.coop.br/institucional/sescoop/transparencia-e-prestacao-de-contas</a></p>

## 2.3 AMBIENTE DE ATUAÇÃO

O SESCOOP/SC busca apoiar de modo efetivo às cooperativas dos sete diferentes ramos de atividade econômica.

A seguir, uma síntese descritiva de cada um dos ramos:

**1. Agropecuário:** cooperativas relacionadas às atividades agropecuária, extrativista, agroindustrial, aquícola ou pesqueira.

**2. Consumo:** cooperativas que realizam compra em comum, tanto de produtos quanto de serviços para seus cooperados (supermercados, farmácias).

**3. Crédito:** cooperativas que prestam serviços financeiros a seus cooperados.

**4. Infraestrutura:** cooperativas que prestam serviços relacionados à infraestrutura a seus cooperados, como geração e compartilhamento de energia elétrica e construção de imóveis para moradia, dentre outras.

**5. Trabalho, Produção de Bens e Serviços:** cooperativas que prestam serviços especializados a terceiros ou que produzem bens e serviços.

**6. Saúde:** cooperativas formadas por médicos, odontólogos ou profissionais ligados à área de saúde humana.

**7. Transporte:** cooperativas formadas por pessoas físicas, proprietários de veículos de transporte de cargas, que se reúnem para atuar o mercado de forma conjunta.

### 2.3.1 COOPERATIVAS EM POTENCIAL DE ATENDIMENTO

Número de Cooperativas no Estado de Santa Catarina

Número de cooperativas		Número de cooperados		Número de empregados	
2023	2024	2023	2024	2023	2024
250	250	4.274.690	4.615.000*	95.356	101.100*

Fonte: \*Projeção OCESC.

# 3. PLANEJAMENTO ORGANIZACIONAL E DESEMPENHO ORÇAMENTÁRIO E OPERACIONAL

## 3.1 RESULTADOS DA GESTÃO E DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS:

O SESCOOP/SC tem a missão de promover a cultura cooperativista e o aperfeiçoamento da gestão para o desenvolvimento das cooperativas catarinenses. Esta missão foi definida como parte de um Planejamento Estratégico Sistêmico para o período de 2021/2024, o qual traz sete objetivos estratégicos voltados ao SESCOOP, subdivididos em cinco objetivos finalísticos e dois objetivos de gestão.

### OBJETIVOS FINALÍSTICOS

- 1 - Fortalecer a cultura cooperativista;
- 2 - Aprimorar a governança, gestão e desempenho das cooperativas por meio da oferta de soluções de desenvolvimento organizacional;
- 3 - Promover a profissionalização das cooperativas por meio da oferta de soluções de desenvolvimento humano;
- 4 - Apoiar práticas de responsabilidade socioambiental e qualidade de vida;
- 5 - Disseminar conhecimento e fomentar a pesquisa no cooperativismo.

#### 3.1.1 OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: fortalecer a cultura cooperativista

<b>Linha de Ação</b>
Fomento à cultura cooperativista nas cooperativas e comunidades
<b>Responsável:</b> Formação Profissional e Promoção Social

## DESCRIÇÃO DETALHADA DE CADA INDICADOR

Resultados	Orçamentário - R\$		Físico		Unidade de medida
	Previsto	Realizado	Previsto	Realizado	
Atividades Centralizadas	300.000,00	235.048,03	94	120	Participações
19ª Encontro Estadual de Mulheres Cooperativistas	2.800.000,00	2.574.804,7	1.239	1.239	
Programa Mulheres Cooperativistas	3.000.000,00	2.237.469,10	13.507	26.583	
Jovens Cooperativistas Catarinenses	1.300.000,00	953.660,44	3.891	5.699	
JCC Game	750.000,00	529.151,13	4.792	5.610	
Programa Atividade Delegada	1.059.330,00	488.414,52	31.033	9.633	
Difusão Tecnológica	1.700.000,00	1.475.713,71	105.143	134.337	
Feiras de Negócios do Cooperativismo	4.000.000,00	1.989.958,61	3.847.292	3.109.898	
<b>Total</b>	<b>14.909.330,00</b>	<b>10.484.220,24</b>	<b>4.006.991,00</b>	<b>3.293.119</b>	

Em 2024, o SESCOOP/SC executou em parcerias com as cooperativas conveniadas, por meio dos programas sociais, ações voltadas ao fortalecimento da cultura cooperativista. O público-alvo foram as empregadas, cooperadas, esposas e filhas de cooperados. **O 19º Encontro Estadual de Mulheres e o Programa Mulheres Cooperativas Catarinenses** teve a participação de **1.239 mulheres**, no **Programa Mulheres Cooperativistas Catarinenses** foram registradas **26.583 participações**, já o **Programa JCC** levou a cultura cooperativa a **5.699 jovens** e o **JCC Game** contou com **5.610 participações** de crianças do ensino fundamental I e II, de **39 escolas catarinenses**.

As cooperativas aderentes ao **Programa Atividade Delegada** fomentaram e fortaleceram a cultura cooperativista através de ações voltadas às comunidades em todas as regiões do estado, as ações contaram com **9.633 participações**.

### 3.1.2 OBJETIVO ESTRATÉGICO 2: aprimorar a governança, a gestão e o desempenho das cooperativas por meio da oferta de soluções de desenvolvimento organizacional

<b>Linhas de Ação</b>
Ampliação da cobertura de aplicação dos diagnósticos nos eixos desempenho, governança, gestão e identidade. Ampliação e aperfeiçoamento da oferta de soluções de desenvolvimento organizacional para as cooperativas.
<b>Responsável:</b> Monitoramento

## DESCRIÇÃO DETALHADA DE CADA INDICADOR

Resultados	Orçamentário - R\$		Quantidade de cooperativas		Unidade de medida
	Previsto	Realizado	Previsto	Realizado	
Atividades Centralizadas	296.980,00	256.574,60	115	190	Participações
PDGC - Assessoria Externa	3.811.890,72	3.728.519,95	43	44	Cooperativas
PDGC - Instrução Prática Assistida	9.365.803,28	6.079.707,78	8.580	7.256	Participações
Diagnóstico Assistido	286.260,00	136.110,00	19	9	Cooperativas
Diagnóstico ESGCoop	416.760,00	296.362,68	32	90	Participantes
<b>Total</b>	<b>14.177.694,00</b>	<b>10.497.275,01</b>			

### 3.1.3 OBJETIVO ESTRATÉGICO 3: promover a profissionalização das cooperativas por meio da oferta de soluções de desenvolvimento humano

#### Linhas de Ação

Ampliação e aprimoramento da oferta de soluções de desenvolvimento humano para cooperativas.  
Qualificação dos agentes de desenvolvimento das cooperativas.

**Responsável:** Formação Profissional

## DESCRIÇÃO DETALHADA DE CADA INDICADOR

Resultados	Orçamentário - R\$		Físico		Unidade de medida
	Previsto	Realizado	Previsto	Realizado	
Atividades Centralizadas	2.000.000,00	1.739.714,05	5.515	1.890	Participações
Programa Atividade Delegada	34.213.225,00	26.482.621,81	104.773	111.598	
Programa Auxílio Educação	12.000.000,00	10.407.881,70	5.081	5.579	
Programa Aprendiz Cooperativo	6.000.000,00	5.408.747,09	4.607	4.756	Participantes
<b>Total</b>	<b>52.213.225,00</b>	<b>44.038.964,65</b>			



Em 2024, o SESCOOP/SC investiu **R\$ 44.038.964,65** na profissionalização das cooperativas catarinenses. As ações voltadas à oferta de soluções de desenvolvimento humano tiveram como foco a qualificação e o aperfeiçoamento profissional dos empregados e dos dirigentes das cooperativas.

Com a necessidade de atender as cooperativas de diferentes portes econômicos, o SESCOOP/SC realizou **45 ações** de aperfeiçoamento profissional, abertas aos empregados e dirigentes das cooperativas catarinenses, com um investimento de **R\$ 1.739.714,05** e com o registro de **1.890 participações**.

Um dos principais programas desenvolvidos pelo SESCOOP/SC, o **Programa Atividade Delegada**, contou com **111.598 participações** de empregados e dirigentes das cooperativas aderentes, com um investimento de **R\$ 26.482.621,81** aplicado na realização de cursos, palestras, inscrições em cursos abertos, seminários, workshops e demais soluções de desenvolvimento humano.

Ao conceder às cooperativas o poder da escolha das soluções que mais se adequam à sua realidade, o SESCOOP/SC investe de maneira mais eficiente, abrange um número maior de cooperativas e, por consequência, um maior número de empregados.

Em 2024, o SESCOOP/SC também investiu **R\$ 10.407.881,70** na formação e qualificação de **188 alunos** em nível técnico, **2.803 alunos de graduação**, **2.262 alunos de pós-graduação** e o curso de idiomas contou com **326 alunos**, totalizando **5.579 participações**.

Por meio do **Programa Aprendiz Cooperativo**, o SESCOOP/SC beneficiou **4.756 alunos**, de **102 cooperativas** que tiveram as suas solicitações atendidas, com um investimento total de **R\$ 5.408.747,09** na formação profissional de jovens aprendizes.

### 3.1.4 OBJETIVO ESTRATÉGICO 4: apoiar práticas de responsabilidade socioambiental e qualidade de vida

<b>Linhas de Ação</b>
Estímulo à adoção de ações que promovam a qualidade de vida pelas cooperativas. Estímulo à adoção de práticas de responsabilidade socioambiental pelas cooperativas.
<b>Responsável:</b> Formação Profissional

#### DESCRIÇÃO DETALHADA DE CADA INDICADOR

Resultados	Orçamentário - R\$		Físico		Unidade de medida
	Previsto	Realizado	Previsto	Realizado	
Atividades Centralizadas	100.000,00	61.090,00	81	535	Participações
Programa Atividade Delegada	652.445,00	469.959,18	10.993	11.223	
<b>Total</b>	752.445,00	531.049,18	11.074	11.758	

Com o objetivo de apoiar práticas de responsabilidade socioambiental e qualidade de vida, o SESCOOP/SC, por meio das **Atividades Centralizadas** e do **Programa Atividade Delegada**, realizou **24 ações** voltadas ao objetivo estratégico 4, um investimento total de **R\$ 531.049,18**.

### 3.1.5 EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA CONSOLIDADA DA ÁREA FINALÍSTICA

#### 3.1.5.1 EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA CONSOLIDADA DA ÁREA FINALÍSTICA 2024

Resultados	Orçamentário - R\$		Físico		Unidade de medida
	Previsto	Realizado	Previsto	Realizado	
Atividades Centralizadas	3.346.980,00	2.713.601,28	5.837	2.735	Participações
Programa Atividade Delegada	35.925.000,00	27.440.995,51	146.799	132.454	
Auxílio Educação	12.000.000,00	10.407.881,70	5.081	5.579	Participantes
Aprendiz Cooperativo	6.000.000,00	5.408.747,09	4.607	4.756	
Programas Sociais	5.050.000,00	3.720.280,67	22.190	37.892	Participações
Encontro Estadual de Mulheres	2.800.000,00	2.574.804,7	1.239	1.239	Participantes
PDGC - Assessoria Externa	3.811.890,72	3.728.519,95	43	44	Cooperativas
PDGC - Instrução Prática Assistida	9.365.803,28	6.079.707,78	8.580	7.256	Participações
Diagnóstico Assistido	286.260,00	136.110,00	19	9	Cooperativas
Diagnóstico ESGCoop	416.760,00	296.362,68	32	90	Participantes
Difusão Tecnológica	1.700.000,00	1.475.713,71	105.143	134.337	Participações
Feiras de Negócios do Cooperativismo	4.000.000,00	1.989.958,61	3.847.292	3.109.898	Participações
<b>Total</b>	84.702.694,00	65.972.683,68			

### 3.1.5.2 EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA CONSOLIDADA DA ÁREA FINALÍSTICA 2023, PARA EFEITO COMPARATIVO COM 2024

Resultados	Orçamentário - R\$		Físico		Unidade de medida
	Previsto	Realizado	Previsto	Realizado	
Atividades Centralizadas	2.300.000,00	1.895.429,28	3.500	5.722	Participações
Atividade Delegada	26.678.208,00	22.719.553,06	248.402	180.455	
Auxílio Educação	12.000.000,00	9.607.016,67	3.848	5.081	Participantes
Aprendiz Cooperativo	6.000.000,00	5.078.106,85	3.162	4.607	
Programas Sociais	4.500.000,00	2.910.855,46	14.076	22.190	Participações
Encontro Estadual de Mulheres	4.000.000,00	2.499.627,63	1.157	1.129	Participações
PDGC	12.498.292,00	8.910.911,74	10.286	8.580	Participações
Difusão Tecnológica	1.600.000,00	1.286.184,30	86.200	105.143	Participações
Publicidade Institucional	2.100.000,00	1.935.257,07	250	251	Cooperativas
Feiras de Negócios do Cooperativismo	1.600.000,00	2.477.463,28	4.560.700	3.847.292	Participações
<b>Total</b>	<b>73.276.500,00</b>	<b>59.320.405,34</b>			

### 3.1.6 TRANSFERÊNCIAS PARA AS COOPERATIVAS CONVENIADAS

As informações pertinentes as transferências para as cooperativas conveniadas estão disponíveis no endereço a seguir, conforme demonstrado na figura abaixo:

<https://www.somuscooperativismo.coop.br/transparencia-sescoop>

## 3.2 INFORMAÇÕES SOBRE A GESTÃO

### 3.2.1 OBJETIVO ESTRATÉGICO 6: aprimorar a governança e a gestão nas unidades nacional e estaduais

Descrição geral
A Diretriz Nacional de Atuação Finalística estabelece o modelo de atuação finalística para as unidades do SESCOOP, envolvendo as áreas de atuação, os macroprocessos, as entregas dos macroprocessos e os eixos de atuação, bem como as diretrizes para a realização das atividades finalísticas.
<b>Responsável:</b> Diretoria Executiva

#### DESCRIÇÃO DETALHADA DE CADA INDICADOR

Análise dos indicadores	2023		2024	
	Previsto	Realizado	Previsto	Realizado
Conselho Administrativo e Fiscal	124.000,00	90.695,30	145.000,00	119.093,62

O Conselho Administrativo do SESCOOP/SC conta com quatro conselheiros titulares e quatro suplentes, já a composição do Conselho Fiscal conta com três conselheiros titulares e três suplentes.

### 3.2.2 OBJETIVO ESTRATÉGICO 7: aprimorar a gestão de pessoas

Descrição geral
Oferecer aos seus colaboradores, de forma contínua, oportunidades para desenvolverem competências aderentes aos novos desafios que se apresentam para o cooperativismo, além de oportunidades de desenvolvimento profissional, de modo a reter talentos e desenvolver lideranças.
<b>Responsável:</b> Formação Profissional

#### DESCRIÇÃO DETALHADA DE CADA INDICADOR

Análise dos indicadores	2023		2024	
	Previsto	Realizado	Previsto	Realizado
Atividades Centralizadas	200.000,00	138.207,86	550.000,00	421.174,60
Programa Auxílio Educação Interno	100.000,00	26.066,60	100.000,00	30.662,77

O Programa Auxílio Educação Interno é destinado aos empregados do Sistema OCESC, tendo como propósito permitir melhores condições de acesso à formação e qualificação profissional.

### 3.2.3 GESTÃO INTERNA

<b>Descrição geral</b>
Coordenar o planejamento e a formulação de políticas da gestão estratégica
<b>Responsável:</b> Diretoria Executiva

#### DESCRIÇÃO DETALHADA DE CADA INDICADOR

Análise dos indicadores	2023		2024	
	Previsto	Realizado	Previsto	Realizado
Auditoria interna	30.000,00	19.508,90	30.000,00	20.520,00
Gestão administrativa	800.000,00	785.895,20	850.000,00	812.207,80
Remuneração da diretoria executiva	160.000,00	197.084,52	315.000,00	272.956,73
Total	990.000,00	1.002.488,44	1.195.000,00	1.105.684,53

O indicador abrange os custos com o contrato de gestão firmado entre o SESCOOP/SC e a OCESC, auditoria interna e a remuneração referente à superintendência.

### 3.2.4 PAGAMENTO DE PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS

<b>Descrição geral</b>
Prover os órgãos do SESCOOP/SC dos meios administrativos para a implementação da gestão de seus programas finalísticos.
<b>Responsável:</b> Diretoria Executiva

#### DESCRIÇÃO DETALHADA DE CADA INDICADOR

Análise dos indicadores	Previsto	Realizado
Pessoal e encargos	3.285.000,00	2.916.110,43

O indicador abrange os custos com pessoal e encargos contemplando às áreas finalísticas e às áreas meio nos seguintes termos:

**Gerência:** executa as atividades de organização e realização dos cursos de capacitação e profissionalização de várias áreas, através das ações diretas para as cooperativas de todos os ramos. Operacionaliza o Programa Atividade Delegada, Programa Auxílio Educação e o Programa Aprendiz Cooperativo. No Monitoramento, tem a função de melhorar a gestão e a governança das cooperativas catarinenses por meio do apoio nas soluções de desenvolvimento humano e organizacional. Desenvolve e acompanha o programa JCC e JCC Game, Programa Mulheres Cooperativistas Catarinenses e o Encontro Estadual de Mulheres.

**Controladoria, Finanças e Orçamento:** responsável por atender as questões legais de informações aos órgãos de controle, nos moldes e prazos exigidos. Executa os registros legais das operações realizadas pelo SESCOOP/SC, produz relatórios, balancetes mensais, conciliações bancárias, entre outros. Execução financeira de pagamentos a fornecedores e reembolsos de atividades delegadas, gestão de controle e aplicação financeira dos recursos.

Acompanha a execução e a operacionalização da gestão orçamentária. Realiza a conferência das prestações de contas das cooperativas.

### 3.2.5 GESTÃO DE PESSOAS E CUSTOS RELACIONADOS

#### DEMONSTRAÇÃO DA EVOLUÇÃO DE NÚMEROS DE EMPREGADOS

Tipologias dos cargos	Períodos		
	2022	2023	2024
Empregados (cargos efetivos)	21	27	27

As informações pertinentes a gestão de pessoas e custos relacionados estão disponíveis no endereço a seguir, conforme demonstrado na figura abaixo:

<https://www.somoscooperativismo.coop.br/transparencia-sescoop>

The screenshot shows the 'Transparência' section of the SESCOOP/SC website. It includes a search interface with the following elements:

- State: Santa Catarina
- Year: 2024
- Category: 3. Recursos Humanos
- Sub-category: 3.3. Relação de Pessoal
- Search button: ENCONTRAR
- Result: 3.3. Relação de Pessoal

### 3.3 PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

#### 3.3.1 ELABORAÇÃO DOS CENÁRIOS DE ATUAÇÃO E IDENTIFICAÇÃO DOS DESAFIOS ESTRATÉGICOS DO COOPERATIVISMO

Contemplou a avaliação e o mapeamento das tendências e perspectivas futuras do ambiente de atuação do cooperativismo, considerou a legislação aplicável, os limites orçamentários e a exposição de riscos que a entidade está disposta a correr.



### 3.3.2 INDICADORES DE DESEMPENHO RELACIONADOS À GESTÃO ESTRATÉGICA

Para o desempenho orçamentário do exercício de 2024 foram utilizados os seguintes indicadores:

<b>Nome: crescimento da receita realizada</b>			
<b>Descritivo:</b> taxa de crescimento percentual do valor total da receita total realizada no ano corrente em relação ao ano anterior			
<b>Fórmula:</b> (Valor da receita total realizada no ano/Valor da receita total realizada no ano anterior) -1) X 100			
Elemento	2022	2023	2024
Valor realizado no ano (R\$)	61.128.737,91	90.257.194,29	90.730.452,75
Valor realizado no ano anterior (R\$)	42.871.330,88	61.128.737,91	90.257.194,29
Índice de crescimento da receita (%)	42,59%	47,65%	100,52%

<b>Nome: índice de realização do orçamento</b>			
<b>Descritivo:</b> valor do orçamento realizado em relação ao valor do orçamento previsto			
<b>Fórmula:</b> (Orçamento total realizado/Orçamento total previsto) X 100			
Elemento	2022	2023	2024
Total realizado (R\$)	43.206.143,01	63.200.364,56	70.507.678,94
Total previsto (R\$)	51.688.862,00	87.000.000,00	91.977.694,00
Índice de realização do orçamento (%)	83,59%	72,64%	76,66%

<b>Nome: participação das despesas totais de pessoal no orçamento realizado</b>			
<b>Descritivo:</b> despesas executadas de pessoal / total do orçamento realizado			
<b>Fórmula:</b> (Orçamento de pessoal realizado/orçamento total realizado) X 100			
Elemento	2022	2023	2024
Total das despesas com pessoal (R\$)	2.250.366,48	2.665.483,45	2.916.110,43
Orçamento total realizado (R\$)	43.206.143,01	63.200.364,56	70.507.678,94
Participação da folha de pagamento (%)	5,21%	4,22%	4,14%

<b>Nome: participação do saldo de exercícios anteriores no orçamento realizado</b>			
<b>Descritivo:</b> valor total acumulado de saldos de exercícios anteriores, em relação ao valor do orçamento realizado no exercício			
<b>Fórmula:</b> (Valor do saldo de exercícios anteriores / valor total do orçamento realizado) X 100			
<b>Elemento</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
Saldo de exercícios anteriores (R\$)	82.978.536,47	111.452.734,30	131.818.264,42
Valor do orçamento realizado (R\$)	43.206.143,01	63.200.364,56	70.507.678,94
Participação do saldo de exercícios anteriores no orçamento da Unidade (%)	192,05%	176,35%	186,96%

<b>Nome: índice de realização do orçamento da área meio</b>			
<b>Descritivo:</b> refere-se ao valor da execução orçamentária da área meio, exceto pessoal			
<b>Fórmula:</b> (Valor do orçamento realizado pela área meio, exceto pessoal e encargos / Valor do orçamento previsto da área meio) x 100			
<b>Elemento</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
Orçamento realizado da área meio (R\$)	817.923,07	817.923,07	1.242.656,84
Orçamento previsto da área meio (R\$)	1.130.000,00	1.130.000,00	1.645.000,00
Índice de execução orçamentária da área meio (%)	72,38%	72,38%	75,54%

### 3.4 REVISÕES DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO, SUA DESCRIÇÃO E PERIODICIDADE

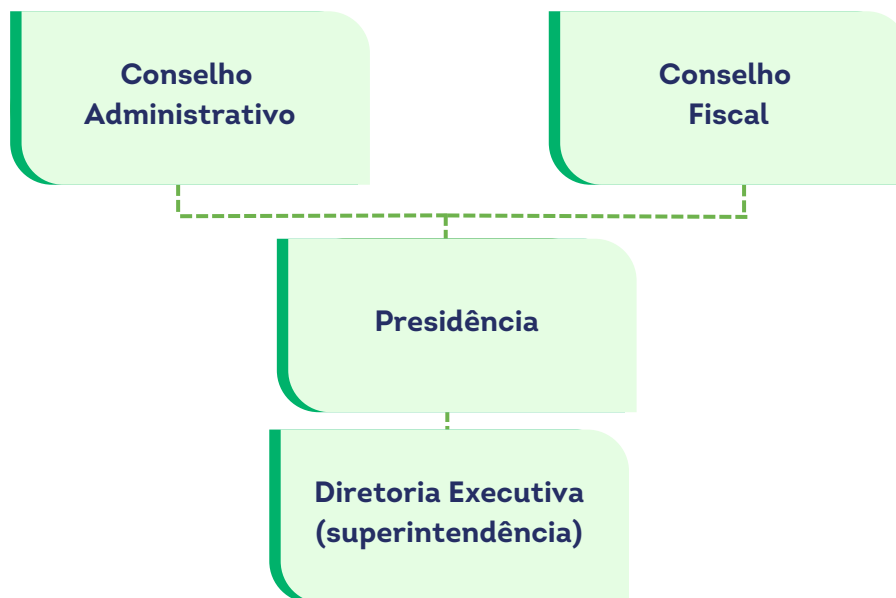
As revisões são feitas no âmbito dos planos de trabalho anuais, sem alterações nos fundamentos do planejamento estratégico sistêmico 2021-2024. Impulsionada pela necessidade de dar maior clareza e foco aos objetivos estratégicos e considerar as diretrizes estratégicas, em 2021, foi realizada, excepcionalmente, a atualização simplificada dos objetivos estratégicos que valerá para o horizonte 2021-2024.

## 4. GOVERNANÇA

### 4.1 - DESCRIÇÃO DAS ESTRUTURAS DE GOVERNANÇA

Organograma funcional - Governança

#### ESTRUTURA ORGANIZACIONAL DO SESCOOP/SC



Relativo à governança do SESCOOP/SC, são órgãos regimentais o Conselho Administrativo, o Conselho Fiscal e a Diretoria Executiva.

As funções do Conselho Administrativo, do Conselho Fiscal, do Presidente e da Diretoria Executiva estão descritas no Regimento Interno, disponíveis no endereço a seguir, conforme demonstrado na figura abaixo:

<https://www.somoscooperativismo.coop.br/transparencia-sescoop>



## 5. RELACIONAMENTO COM A SOCIEDADE

### 5.1 CANAIS DE ACESSO DO CIDADÃO

O SESCOOP/SC dispõe de meios de comunicação com seu público, permitindo a interação com os usuários e o público externo

As informações pertinentes a canais de acesso do cidadão estão disponíveis no endereço a seguir, conforme demonstrado na figura abaixo:

<https://www.somoscooperativismo.coop.br/transparencia-sescoop>

The screenshot shows the 'Transparência' section of the SESCOOP/SC website. It features a search filter with dropdown menus for 'Santa Catarina', '2024', '2. Integridade e Transparência', and '2.2. Relatório de Atendimentos aos', followed by an 'ENCONTRAR' button. Below the filters, a search result is displayed: '2.2. Relatório de Atendimentos aos Cidadãos'.

### 5.2 MECANISMOS DE TRANSPARÊNCIA SOBRE A ATUAÇÃO DA UNIDADE

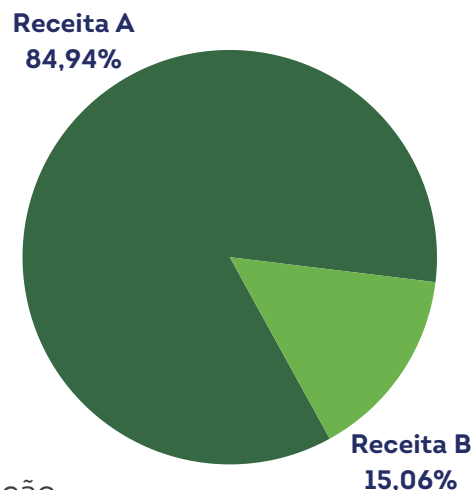
Acesso às informações		
Outros documentos	Endereço para acesso	Periodicidade de atualização
Mapa estratégico	www.sescoopsc.org.br/itens/transparencia	3 em 3 anos
Planejamento estratégico		Anual
Indicadores de desempenho utilizados na gestão		
Balanços financeiros e orçamentários		
Relatórios de gestão		
Relatórios de auditoria de gestão		

# 6. DESEMPENHO FINANCEIRO E DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

## 6.1 EVOLUÇÃO DAS RECEITAS E DESPESAS DO EXERCÍCIO

Gráfico 01: Principais receitas 2024

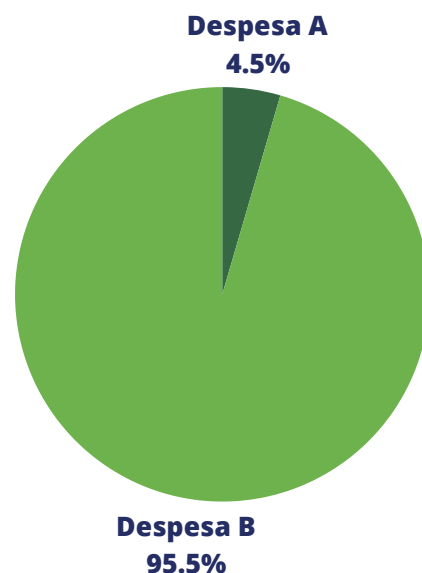
Principais receitas (R\$)	2023	2024
Receita A - Contribuições ordinárias	75.472.304,68	77.063.843,81
Receita B - Juros título de renda	13.534.889,61	13.666.698,94
Receita C - Convênio	450.000,00	0,00
Receita D - Repasse suplementar SESCOOP UN (bônus)	800.000,00	0,00
Total	90.257.194,29	90.730.542,75



A principal fonte de recursos do SESCOOP/SC é a contribuição de 2,5% incidente sobre o salário dos empregados das cooperativas.

Gráfico 02: Principais despesas 2024

Principais despesas (R\$)	2023	2024
Despesa A - Pessoal, e encargos sociais	2.665.483,45	3.189.067,16
Despesa B - Outras despesas correntes	60.534.881,11	67.318.611,78
Total	63.200.364,56	70.507.678,94



## 6.2 PRINCIPAIS CONTRATOS FIRMADOS

Com o objetivo de assegurar maior eficiência e transparência, as informações pertinentes aos contratos firmados estão disponíveis no endereço a seguir, conforme demonstrado na figura abaixo:

<https://www.somoscooperativismo.coop.br/transparencia-sescoop>



The screenshot shows the 'Transparência' section of the SESCOOP/SC website. It features a header with the title 'Transparência' and a sub-header stating: 'Aqui, você encontra todas as informações sobre transparência a partir de 2020, tanto das Organizações Estaduais quanto da Unidade Nacional. Para acessar, é só usar o filtro abaixo.' Below this, there are four dropdown menus: 'Santa Catarina', '2024', '5. Licitações e Contratações Diretas', and '5.2. Contratações Diretas'. To the right of these filters is a dark blue button labeled 'ENCONTRAR'. At the bottom of the filter area, a search bar contains the text '5.2. Contratações Diretas'.

## 6.3 PRINCIPAIS PAGAMENTOS NOS CONTRATOS FIRMADOS

Com o objetivo de assegurar maior eficiência e transparência, as informações pertinentes aos principais pagamentos nos contratos firmados estão disponíveis no endereço a seguir, conforme demonstrado na figura abaixo:

<https://www.somoscooperativismo.coop.br/transparencia-sescoop>



The screenshot shows the 'Transparência' section of the SESCOOP/SC website. It features a header with the title 'Transparência' and a sub-header stating: 'Aqui, você encontra todas as informações sobre transparência a partir de 2020, tanto das Organizações Estaduais quanto da Unidade Nacional. Para acessar, é só usar o filtro abaixo.' Below this, there are four dropdown menus: 'Santa Catarina', '2024', '6. Transferências, Contratos e Conv', and '6.2. Contratos de Fornecimento'. To the right of these filters is a dark blue button labeled 'ENCONTRAR'. At the bottom of the filter area, a search bar contains the text '6.2. Contratos de Fornecimento'.

## 6.4 TRANSFERÊNCIAS, CONVÊNIOS E CONGÊNERES

Com o objetivo de assegurar maior eficiência e transparência, as informações pertinentes às transferências, convênios e congêneres estão disponíveis no endereço a seguir, conforme demonstrado na figura abaixo:

<https://www.somoscooperativismo.coop.br/transparencia-sescoop>

The screenshot shows the 'Transparência' section of the website. It includes a header with the title 'Transparência' and a sub-header: 'Aqui, você encontra todas as informações sobre transparência a partir de 2020, tanto das Organizações Estaduais quanto da Unidade Nacional. Para acessar, é só usar o filtro abaixo.' Below this are four dropdown menus: 'Santa Catarina', '2024', '6. Transferências, Contratos e Conv', and '6.1. Transferências para Federações'. To the right of the last dropdown is a dark blue button labeled 'ENCONTRAR'. At the bottom, a search result box displays '6.1. Transferências para Federações, Confederações e OCB'.

## 6.5 DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS, NOTAS EXPLICATIVAS E PARECERES

### 6.5.1 DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS E NOTAS EXPLICATIVAS

Com o objetivo de assegurar maior eficiência e transparência, as informações pertinentes às demonstrações contábeis e notas explicativas estão disponíveis no endereço a seguir, conforme demonstrado na figura abaixo:

<https://www.somoscooperativismo.coop.br/transparencia-sescoop>

The screenshot shows the 'Transparência' section of the website. It includes a header with the title 'Transparência' and a sub-header: 'Aqui, você encontra todas as informações sobre transparência a partir de 2020, tanto das Organizações Estaduais quanto da Unidade Nacional. Para acessar, é só usar o filtro abaixo.' Below this are four dropdown menus: 'Santa Catarina', '2024', '7. Prestação de Contas', and '7.1. Demonstrações Contábeis'. To the right of the last dropdown is a dark blue button labeled 'ENCONTRAR'. At the bottom, a search result box displays '7.1. Demonstrações Contábeis'.

## 6.5.2 PARECER DO AUDITOR INDEPENDENTE SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Com o objetivo de assegurar maior eficiência e transparência, as informações pertinentes ao parecer do auditor independente sobre as demonstrações contábeis estão disponíveis no endereço a seguir, conforme demonstrado na figura abaixo:

<https://www.somoscooperativismo.coop.br/transparencia-sescoop>

The screenshot shows a search interface on the 'Transparência' page. At the top, the title 'Transparência' is displayed in blue. Below it, a subtitle reads: 'Aqui, você encontra todas as informações sobre transparência a partir de 2020, tanto das Organizações Estaduais quanto da Unidade Nacional. Para acessar, é só usar o filtro abaixo.' The search area contains four dropdown menus: 'Santa Catarina', '2024', '7. Prestação de Contas', and '7.2. Auditoria Externa'. To the right of these filters is a dark blue button labeled 'ENCONTRAR'. Below the filters, a white search bar contains the text '7.2. Auditoria Externa'.

## 6.5.3 PARECER DA AUDITORIA INTERNA

Com o objetivo de assegurar maior eficiência e transparência, as informações pertinentes ao parecer da auditoria interna estão disponíveis no endereço a seguir, conforme demonstrado na figura abaixo:

<https://www.somoscooperativismo.coop.br/transparencia-sescoop>

The screenshot shows a search interface on the 'Transparência' page. At the top, the title 'Transparência' is displayed in blue. Below it, a subtitle reads: 'Aqui, você encontra todas as informações sobre transparência a partir de 2020, tanto das Organizações Estaduais quanto da Unidade Nacional. Para acessar, é só usar o filtro abaixo.' The search area contains four dropdown menus: 'Santa Catarina', '2024', '8. Auditoria Interna', and '8.2. Relatório de Atividades de Aud'. To the right of these filters is a dark blue button labeled 'ENCONTRAR'. Below the filters, a white search bar contains the text '8.2. Relatório de Atividades de Auditoria Interna'.



## 6.5.4 PARECER DO CONSELHO ADMINISTRATIVO SOBRE O RELATÓRIO DE GESTÃO

### PARECER DO CONSELHO ADMINISTRATIVO SOBRE O RELATÓRIO DE GESTÃO

Os membros do Conselho Administrativo do Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo no Estado de Santa Catarina (SESCOOP/SC), em cumprimento às disposições regimentais previstas no artigo 6, inciso VII do Regimento, e com base nas informações e esclarecimentos fornecidos pela diretoria executiva no decorrer do exercício de 2024, resolvem aprovar SEM RESSALVAS o Relatório de Gestão do Exercício de 2024.

Florianópolis, 27 de fevereiro de 2025.

**Vanir Zanatta**  
Presidente

**Claudio Post**  
Conselheiro Titular

**Ivan Ramos**  
Conselheiro Titular

**José Samuel Thiesen**  
Conselheiro Titular

**Luiz Vicente Suzin**  
Conselheiro Titular

## 6.5.5 PARECER DO CONSELHO FISCAL SOBRE O RELATÓRIO DE GESTÃO

### PARECER DO CONSELHO FISCAL SOBRE O RELATÓRIO DE GESTÃO

Os membros do Conselho Fiscal do Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo no Estado de Santa Catarina (SESCOOP/SC), em cumprimento às disposições regimentais previstas no artigo 14, inciso VII do Regimento, e com base nas informações e esclarecimentos fornecidos pela diretoria executiva no decorrer do exercício de 2024, resolvem aprovar SEM RESSALVAS o Relatório de Gestão do Exercício de 2024.

Florianópolis, 27 de fevereiro de 2025.

**Lauri Inácio Slomski**  
Conselheiro Titular

**Marcos Aurelio Antunes Machado**  
Conselheiro Titular

**Vilmar José Rui**  
Conselheiro Titular

## 7. ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

### 7.1 REMUNERAÇÃO DO CORPO DE DIRIGENTES E CONSELHEIROS

Os integrantes do Conselho Administrativo e Conselho Fiscal recebem remuneração conforme participações nas suas atividades institucionais prevista no regimento Interno e Resoluções do Conselho Administrativo.

As informações pertinentes a remuneração dos dirigentes e conselheiros estão disponíveis no endereço a seguir, conforme demonstrado na figura abaixo:

<https://www.somoscooperativismo.coop.br/transparencia-sescoop>



The screenshot shows a web interface titled "Transparência". Below the title, there is a descriptive text: "Aqui, você encontra todas as informações sobre transparência a partir de 2020, tanto das Organizações Estaduais quanto da Unidade Nacional. Para acessar, é só usar o filtro abaixo." Below this text are four dropdown menus: "Santa Catarina", "2024", "3. Recursos Humanos", and "3.2. Estrutura Remuneratória". To the right of the last dropdown is a dark blue button labeled "ENCONTRAR". Below the filters is a search bar containing the text "3.2. Estrutura Remuneratória".

## 7.2 GESTÃO DE PATRIMÔNIO IMOBILIZADO

O SESCOOP/SC não possui imóvel e bens próprios de uso regular para desenvolver suas atividades. Para tanto, se utiliza das instalações físicas de propriedade da OCESC mediante contrato de gestão entre as partes.

As informações pertinentes aos reembolsos do contrato de gestão estão disponíveis no endereço a seguir, conforme demonstrado na figura abaixo:

<https://www.somoscooperativismo.coop.br/transparencia-sescoop>



The screenshot shows the 'Transparência' (Transparency) page of the SESCOOP/SC website. The page title is 'Transparência' and the subtitle reads: 'Aqui, você encontra todas as informações sobre transparência a partir de 2020, tanto das Organizações Estaduais quanto da Unidade Nacional. Para acessar, é só usar o filtro abaixo.' Below the text are four dropdown menus: 'Santa Catarina', '2024', '6. Transferências, Contratos e Conv', and '6.1. Transferências para Federações'. To the right of the last dropdown is a dark blue button labeled 'ENCONTRAR'. Below the filters is a search bar containing the text '6.1. Transferências para Federações, Confederações e OCB'.



**SESCOOP/SC**

Serviço Nacional de Aprendizagem do  
Cooperativismo no Estado de Santa Catarina



**Ano Internacional  
das Cooperativas**